

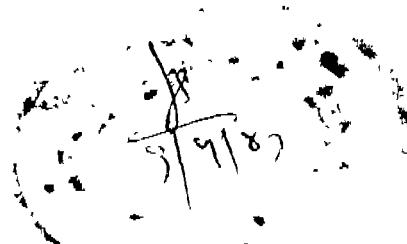


भारत का गज़ेट The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकरण से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 61]

नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 3, 1987/माघ 14, 1908

No. 61] NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 3, 1987/MAGHA 14, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के क्षम में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1987

अधिसूचना

मा.का.नि. 75(अ) :—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम सेवा नियम, 1987 है।

(2) ये गज़ेट में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :— इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "प्रायोग" से संबंधित सेवा मायोग अधिकृत है;

(ख) "नियंत्रक प्राधिकारी" से भारत सरकार का श्रम मंत्रालय अधिकृत है;

(ग) "विभागीय अध्यर्थी" से निम्नलिखित नियमों के अधीन भर्ती किये गये ऐसे सभी विद्यमान प्राधिकारी जो नमूने "क" पद धारण किये हुए हैं, अधिकृत है।—

(1) श्रम प्राधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें नियम, 1951;

(2) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) और संयुक्त मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1981;

(3) उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1962;

(4) प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1984;

(5) सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1958;

(6) श्रम कल्याण संगठन, श्रम मंत्रालय (समूह "क" समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979;

(7) श्रम और रोजगार मंत्रालय (कल्याण सलाहकार) भर्ती नियम, 1965; और इसके अन्तर्गत ऐसे अधिकारी भी सम्मिलित होंगे जो उक्त विभिन्न पदों पर नियमित रूप से नियुक्त किये गये हैं, किन्तु जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को प्रतिनियुक्ति पर हैं;

(8) "विभागीय प्रोफेशन समिति" से किसी ग्रेड में अधिकारियों की प्रोफेशन और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये गठित समिति अभिप्रेत है;

(ङ) "इयूटी पद" से अनुसूची १ में सम्मिलित स्थायी या अस्थायी कोई पद अभिप्रेत है;

(च) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;

(छ) "ग्रेड" से अनुसूची १ के रूपमें २ में विनिर्दिष्ट कोई ग्रेड अभिप्रेत है;

(ज) किसी ग्रेड के संबंध में, "नियमित सेवा" से उस ग्रेड में इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व या पश्चात् की गई अनुमोदित सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं और इसके अन्तर्गत ऐसी कोई अवधि पर अधिकारी भी हैं :—

(1) जिस पर ऐसे अधिकारीयों की दशा में जिन्हें प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त किया गया था, ज्येष्ठसा के प्रयोजन के लिये विचार किया जायेगा; और

(2) जिसके दौरान कोई अधिकारी उस ग्रेड में इयूटी पद धारण करता किन्तु जो छुट्टी पर रहने के कारण या अन्यथा उस पद को धारण करने के लिये उपलब्ध नहीं था;

(झ) "अनुसूची" से इन नियमों से उपायमुद्रा अनुसूची अभिप्रेत है;

(ट) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" का वही अर्थ होगा जो उनका संविधान के अनुच्छेद 360 के खण्ड 24 और 25 में क्रमशः समनुरैति किया गया है;

(ठ) "सेवा" से नियम ३ के अधीन गठित केन्द्रीय श्रम सेवा अभिप्रेत है।

3. केन्द्रीय श्रम सेवा का गठन:— (1) केन्द्रीय श्रम सेवा के रूप में ज्ञात एक सेवा का गठन किया जायेगा जिसमें नियम ८ में विनिर्दिष्ट सदस्य होंगे।

(2) सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह "क" पदों के रूप में वर्गीकृत किये जायेंगे।

4. ग्रेड, प्राधिकृत सं. और उसका पुनर्विस्तोकन :—

(1) इन नियमों के प्रारंभ पर सेवा के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित इयूटी पद, उनकी संख्या और वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची १ में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु अनुसूची १ में विभिन्न किसी विशिष्ट ग्रेड में सम्मिलित किसी इयूटी पद की एक दूसरे के साथ अदला बदली हो सकेगी।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् विभिन्न ग्रेडों में इयूटी पदों की प्राधिकृत संख्या वह होगी जो ममय-समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाये।

(3) सरकार, समय-समय पर और आयोग से परामर्श करके, अनुसूची १ में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी पद को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा में अपवर्जित कर सकेगी।

(4) सरकार, समय-समय पर और आयोग से परामर्श करके ऐसे किसी अधिकारी को जिसका पद उपनियम (3) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, किसी स्थायी हैसियत में या किसी अधिष्ठायी हैसियत में जो वह ठीक ममता, सेवा के समुचित ग्रेड में नियुक्त कर सकेगी और उस पश्चात् ग्रेड में उसकी निरंतर नियमित सेवा पर विचार करने के पश्चात् उस ग्रेड में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी।

5. सेवा के सदस्य :— (1) नियमित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे, अर्थात्:—

(क) ऐसे व्यक्ति जिन्हें नियम ६ के अधीन इयूटी पदों पर नियुक्त किया गया है; और

(ख) ऐसे व्यक्ति जिन्हें नियम ४ के उपनियम (4) और (7) के अधीन इयूटी पदों पर नियुक्त किया गया है।

(2) उपनियम (1) के खण्ड (क) के अधीन नियुक्त किसी व्यक्ति को ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची १ में उस पर लागू तत्समान ग्रेड में सेवा का सदस्य भाना जायेगा।

(3) उपनियम (1) के खण्ड (ख) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख, से अनुसूची १ में उस पर लागू तत्समान ग्रेड में सेवा का सदस्य होंगा।

6. सेवा का प्रारंभिक गठन:— इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर विभिन्न ग्रेडों में समूह "क" पद धारण करने वाले सभी विद्यमान विभागीय अधिकारीयों को तत्समान इयूटी पदों पर और यथास्थिति, किसी अधिष्ठायी या स्थानापन्न हैसियत में सेवा के ग्रेड में नियुक्त किया गया जाना जायेगा।

7. सेवा का आवृत्त अनुरक्षण :— (1) नियम ६ में यथाउपर्याप्ति सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची १ में निर्दिष्ट किसी भी ग्रेड में की किसी रिक्ति को इस

नियम में इसके पश्चात् उपबंधित रीति में भरा जायेगा :—

(क) सेवा के विभिन्न ग्रेडों के लिये नियुक्तियां, भर्ती की पद्धति, प्रोफ्रेशन के क्षेत्र, अगले निम्नतर ग्रेड में न्यूनतम अर्हक सेवा और अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट, यथास्थिति, प्रोफ्रेशन या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति को अन्य पात्रता शर्तों के अनुसार की जायेगी ;

(ख) प्रोफ्रेशन के लिये अधिकारियों का चयन अनुसूची 3 के अनुसार गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारिश पर किया जायेगा ;

(ग) सेवा के ग्रेड 5 [सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)/ श्रम अधिकारी (केन्द्रीय समूह)/सहायक कल्याण आयुक्त] में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिये जौलिक और अन्य प्रहृताएं, अनुभव और आयु-सीमा वह होगी जो अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट है।

8. परिवीक्षा :— (1) सीधी भर्ती द्वारा या प्रोफ्रेशन द्वारा ग्रेड 5 में सेवा में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की कालावधि के लिये परिवीक्षा पर होगा :

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी सरकार द्वारा इस नियम समय-समय पर आरी किये गये अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा :

परन्तु, यह और कि परिवीक्षा की अवधि बढ़ाने का विनिश्चय साधारणतया परिवीक्षा की पूर्व अवधि की समाप्ति के पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर किया जायेगा और उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारणों सहित संबंधित अधिकारी को लिखित रूप में संसूचित कर दिया जायेगा।

(2) परिवीक्षा या उसकी बढ़ाई गई कोई अवधि पूरा करने पर अधिकारी, यदि उसे स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त पाया जाता है, नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति में प्रतिवारित किया जाएगा और उसकी सम्यूक्तम में उपलब्ध अधिकारी रिक्त पर पुष्टि कह दी जाएगी ।

(3) यदि, यथास्थिति, परिवीक्षा या उसकी बढ़ाई गई किमी अवधि के द्वारा सरकार की यह राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है, तो सरकार द्वारा उसके कोई कारण किए बिना,—

(क) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया था तो उसे उस पद पर सेवा से उन्मुक्त किया जाये।

(ख) यदि वह प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्त किया गया था तो उसे प्रोफ्रेशन के ठीक पूर्व उसके द्वारा पारित पद पर प्रतिवर्तित किया जाये ।

(4) परिवीक्षा या उसकी बढ़ाई गई किमी अवधि के द्वारा अधिकारी से ऐसे प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और अनुदेश प्राप्त करने तथा ऐसी परीक्षाएं और परीक्षण उत्तीर्ण करने की प्रवेशा की जा भकेगी जो सरकार परिवीक्षा के समाधान-प्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में अवश्यक समझे ।

(5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य मामलों की बाबत सेवा के सदस्य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों से शासित होंगे ।

9. ज्येष्ठता :— (1) नियम 6 के अधीन सेवा के प्रारंभिक गठन के प्रक्रम पर अनुसूची 1 में वर्णित विभिन्न ग्रेडों में नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता का अवधारण, नियम 2 के खण्ड (ग) के वर्णित नियमों के अधीन भर्ती किए गए अधिकारियों को परस्पर ज्येष्ठता के संबंधित ग्रेडों में अनुरक्षण के अधीन रहते हुए उस ग्रेड में नियमित निरंतर सेवा की समयावधि के अनुसार किया जाएगा :

परन्तु यह कि—

(1) सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) श्रम अधिकारी और सहायक कल्याण आयुक्तों के बराबर माना जाएगा, किन्तु ऐसे सभी सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) जो 2 मार्च, 1980 को या उससे पूर्व ऐसे पद धारण किए हुए हैं ; सामूहिक रूप से ज्येष्ठ श्रम अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे ;

(2) कल्याण आयुक्त और उप-मुख्य श्रम आयुक्त को बराबर माना जाएगा । प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त अधिकारी बाबत में नियुक्त सभी अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे ;

(3) प्रारंभिक गठन के पश्चात् सेवा में नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता समय-समय पर यथा संशोधित कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन स. 22011/7/86-स्था. तारीख 3 जुलाई, 1986 में अन्तर्विष्ट उपपंडों के अनुसार अवधारित की जाएगी ;

(4) नियम 4 के उप नियम (4) के अधीन नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उसमें उपबंधित रीति में नियस की जाएगी ;

(४) ऐसे अधिकारियों की ज्येष्ठता जो इस नियम के अन्तर्गत नहीं आते हैं, सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित की जाएगी।

टिप्पण : इस नियम के अधीन ज्येष्ठता नियत किए जाने की दशा में कोई कठिनाई या विसंगति पदा हो जाती हो तो उसका सरकार द्वारा अवधारण आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

10. सेवा में नियुक्ति :—

सेवा के विभिन्न ग्रेडों में सभी पदों के लिए सेवा की सभी नियुक्तियाँ नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

11. भारत के किसी भी भाग में सेवा का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें :—

(१) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में या भारत के बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के दायित्वाधीन होंगा।

(२) ऐसे मामलों की बाबत जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा की शर्तें वे होंगी, जो साधारणतया समय-समय पर केन्द्रीय सिविल-सेवा के अधिकारियों को लागू होती हैं।

12. निर्खाताएँ :—

वह व्यक्ति :—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

13. शियिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के अधिकारियों की वायस, आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी।

14. व्यावृत्ति :—

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका

केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

15. अवधिकारीय मामले :—

ऐसे मामलों की बाबत जो विनिर्दिष्ट रूप से इन नियमों के अन्तर्गत नहीं आते हैं, सेवा के मवस्य ऐसे नियमों के विनियमों और अदेशों से शासित होंगे जो साधारणतया केन्द्रीय सिविल सेवा/पदों को लागू होते हैं।

16. निर्बंचन :—

यदि इन नियमों के निर्बंचन से संबंधित कोई प्रश्न पैदा होता है तो वह सरकार को निर्देशित किया जाएगा जो उसका विनिश्चय करेगी।

17. निरसन और व्यावृत्ति :—

(१) निम्नसिखित नियम, जहाँ तक वे ऐसे पदों से संबंधित हैं, जिन पर यह नियम लागू होते हैं, निरसित किए जाते हैं :—

(१) श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें नियम, 1951 :

(२) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) और संयुक्त मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) नियम, 1981 :

(३) उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1962 :

(४) प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1984 :

(५) सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1958 :

(६) श्रम कल्याण संगठन, श्रम मंत्रालय (समूह “क”) और समूह “ख”) पद भर्ती नियम, 1979, जहाँ तक के कल्याण आयुक्त (विशेष ग्रेड) कल्याण आयुक्त (ग्रेड-1), कल्याण आयुक्त (ग्रेड-2) और उप-कल्याण आयुक्त और सहायक कल्याण आयुक्त के पदों से संबंधित हैं :

(७) श्रम और रोजगार मंत्रालय (कल्याण सलाहकार) भर्ती नियम, 1985 ।

(२) ऐसे निरसन के होते हुए भी उक्त नियमों के अधीन की गई कोई बात या कार्रवाई इन नियमों के तत्समान उपबंधों के अधीन की गई समझी जाएगी।

अनुकूली—।

[नियम 2(इ)(छ) , नियम 4(1), (3) ; नियम 5(2), (3) , नियम 3(1) और नियम 9(1) देखिए]

कम्बाय थम सेवा (समूह “क”) के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित इयूटी पदों के नाम, संख्या और वेतनमात्रा

क्रम सं.	ग्रेड और पदाभिधान	पदों की संख्या	वेतनमात्रा
----------	-------------------	----------------	------------

		संख्या (1)	असंख्या (2)
--	--	---------------	----------------

1	2	3	4
---	---	---	---

1. ग्रेड—1	मुख्य अभायुक्त (केन्द्रीय)	1	— 2250-125/2-2500 ₹
------------	----------------------------	---	---------------------

2. ग्रेड—2	समूकता मुख्य अभायुक्त (केन्द्रीय) मुख्य सलाहकार (थम कल्पाण)	—	2 2000-125/2-2250 ₹
------------	--	---	---------------------

3. ग्रेड—3	(उप मुख्य अभायुक्त (केन्द्रीय) उप सलाहकार (थम कल्पाण) — (प्रशिक्षण कल्पाण आयुक्त)	2	19 1500-50-1600 ₹
------------	--	---	-------------------

4. ग्रेड—4	प्रादेशिक अभायुक्त (केन्द्रीय) अधेन्ड भग्न अधिकारी/उप- निदेशक (प्रशिक्षण)	20	49 1100-50-1600 ₹
------------	--	----	-------------------

5. ग्रेड—5	[सहायक अभायुक्त (केन्द्रीय) थम अधिकारी सहायक कल्पाण आयुक्त, (ग्रेड-5) में विद्यार्थी गये पदों में प्रनिनियुक्ति, प्रशिक्षण और क्लिंटियों के लिये प्रारक्षित पद भी शामिल हैं]	190	48 700-40-900-र.पो.-40-1100-50-1300 ₹
------------	---	-----	---------------------------------------

कुल योग	221	118
---------	-----	-----

कार्यसार के प्रावधार पर परिचर्त्ता किया जा सकता है।

ग्रन्तीय— 2

[विधि 7(1)(क) विधिए]

केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के विभिन्न प्रेडों में समिलित इयूटी पदों पर, यास्टिक्षि, प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अधिकारियों की नियुक्ति के लिये भर्ती की पद्धति, प्राप्ति का लोक, अगले निम्नतर प्रेड में ग्रन्तीय अधिक सेवा और अस्थि पालना भर्ते

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	चयन का लोक और प्रोफेशन के सिये ग्रन्तीय अधिक सेवा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिये चयन का लोक
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. प्रेड—1 मुख्य अधिकार (केन्द्रीय) 2250-2500 रु	प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर 100% राशि द्वारा प्रोफेशनियति के लिये आवश्यक अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 15 वर्ष सेवा की है।	प्रोफेशन: केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के ऐसे प्रेड-2 अधिकारी जिनकी समूह "क" में 16 वर्ष की नियमित सेवा है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिये चयन का लोक (1) (क) अधिक्षित भारतीय सेवा के एसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 15 वर्ष सेवा की है।—या (ब) केन्द्रीय सरकार (केन्द्रीय) सेवा समूह "क" के अधीन ऐसे अधिकारी— (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं। या (2) जिन्होंने 2000-2500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष सेवा की है। या (3) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है। या (4) जिन्होंने 1500-2000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष सेवा की है, और (2) जिनके पास श्रम के लोक में ग्रन्तीय है। (संघीयक प्रबर्ग के एसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होते। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के लिये पास नहीं होते। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि 5 वर्ष से प्रधानिक नहीं होते।)	
2. प्रेड—2 संयुक्त मुख्य अधिकार (केन्द्रीय) मुख्य सलाहकार (अधि. कर्त्त्वाण) (2000-2250 रु)	प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणि: यदि केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के ऐसे प्रेड-3 प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोफेशन के लिये पास नहीं है तो प्रेड-3 के ऐसे अधिकारियों पर जिन्होंने केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") में प्रेड-3 और प्रेड-4 में 10 वर्ष समिलित	प्रोफेशन: केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के 1 ऐसे प्रेड-3 प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणि: यदि केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के ऐसे प्रेड-3 प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोफेशन के लिये पास नहीं है तो प्रेड-3 के ऐसे अधिकारियों पर जिन्होंने केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") में प्रेड-3 और प्रेड-4 में 10 वर्ष समिलित	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) (क) अधिक्षित भारतीय सेवा के एसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 14 वर्ष की सेवा की है। या (ब) केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के अधीन ऐसे अधिकारी, (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष की सेवा की है। या (3) (क) जिन्होंने 1800-200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है। या	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			नियमित सेवा की है, प्रोफ्रेंटि के लिये विचार किया जायेगा।	(a) जिनके पास श्रम के सेवा में इनुभव है। (बंपोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेंटि की सीधी परिस्थि में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोफ्रेंटि द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के लिये पाल नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी दूसरे बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
3. प्रेड-3	उप-मूल्य श्रम प्रायुक्त (केन्द्रीय) उप-मालावृकार (श्रम कल्याण) निवेशक (प्रशिक्षण) कल्याण प्रायुक्त (1500-1800 रु.)	प्रोफ्रेंटि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोफ्रेंटि केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के ऐसे प्रेड-4 अधिकारी जिन्होंने उस प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार (केन्द्रीय) सेवा समूह "क" के द्वारा ऐसे आधिकारी,]
4. प्रेड-4	प्रावेशिक श्रम प्रायुक्त (केन्द्रीय) उप-एक श्रम अधिकारी/उप-निवेशक (प्रशिक्षण) (1100-1600 रु.)	प्रोफ्रेंटि द्वारा	टिप्पण — केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के ऐसे प्रेड-4 के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोफ्रेंटि के लिये पाल नहीं है, तो केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के प्रेड-3 के ऐसे अधिकारियों पर जिन्होंने केन्द्रीय श्रम सेवा (समूह "क") के प्रेड-4 और प्रेड-5 में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, प्रोफ्रेंटि के लिये विचार किया जायेगा।	(क) (1) जो सघूस पद धारण किये हुए हैं या : (2) जिन्होंने 1100-1600 रु. के बेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है; और (ब) जिनके पास श्रम के सेवा में इनुभव है। (बंपोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेंटि की सीधी परिस्थि में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोफ्रेंटि द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के लिये पाल नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी दूसरे बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
5. प्रेड-5	सहायक श्रम प्रायुक्त (केन्द्रीय) श्रम अधिकारी/सहायक कल्याण प्रायुक्त (700-1300 रु.)	(1) प्रोफ्रेंटि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 33-1/3 प्रतिशत (2) सीधी भर्ती द्वारा— 66--2/3 प्रतिशत	(1) प्रोफ्रेंटि कोटा का 16-2/3 प्रतिशत ऐसा कल्याण प्रशासक जिसने उस प्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) प्रोफ्रेंटि कोटा का 83-1/3 प्रतिशत ऐसा श्रम प्रबर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) जिसने उस प्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	पदों के एपेंड श्रम अधिकारियों के रूप में पूँज़ पदाधिकारी (अयन प्रेड) के तत्कालीन योग से की गई नियमित सेवा पर प्रोफ्रेंटि के लिये अपेक्षित ग्रहण सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिये विचार किया जायेगा।

टिप्पण

प्रेड-1 और प्रेड-2 और प्रेड-3 में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अपन करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं द्वोगा। तथापि ऐसा परामर्श प्रेड-5 में सीधी भर्ती की वज्र में आवश्यक द्वोगा।

मनुसूची—3

[नियम 7(1)(क) वैधिक]

केन्द्रीय श्रम सेवा (मनुह “क”) के विभिन्न पेड़ों में प्रोप्रति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिये समूह “क” विभागीय प्रोप्रति समिति की संरचना

क्रम सं	पद का नाम	मनुह “क” वि.प्रो. समि (प्रोप्रति के संबंध में विचार करने के लिये)	मनुह “क” वि.प्रो. समि (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)
1.	पेड़-1 [मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)]	(1) अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष	(1) धर्म सचिव—प्रध्यक्ष (2) प्रतिरिक्त सचिव—सचिव
		(2) अम सचिव—सचिव	(3) मंयूक्त सचिव—मदन्य
		(3) आपर सचिव/संयुक्त सचिव—सदस्य	
2.	पेड़-2 [संयुक्त भुक्त श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्य सलाहकार (श्रम कल्याण)]	(1) अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष	(1) मंयूक्त सचिव—प्रध्यक्ष (2) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)—सचिव
		(2) आपर सचिव/संयुक्त सचिव—सचिव	
		(3) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)—सचिव	
3.	पेड़-3 [उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)/उप सलाहकार(श्रम कल्याण)/निदेशक (प्रशिक्षण)/काल्पनाण आयुक्त	(1) अध्यक्ष/सदस्य, गवर्नोर सेवा आयोग —प्रध्यक्ष	(1) मंयूक्त सचिव—प्रध्यक्ष (2) मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय)—सचिव
		(2) आपर सचिव/संयुक्त सचिव—सचिव	
		(3) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)—सचिव	
4.	पेड़-4 [प्रारेक्षक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)/ज्येष्ठ श्रम अधिकारी/उप-निदेशक (प्रशिक्षण)]	(1) अध्यक्ष/सदस्य, मनुह लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष	(1) संयुक्त सचिव/प्रतिरिक्त सचिव—प्रध्यक्ष
		(2) आपर सचिव/संयुक्त सचिव—सचिव	(2) मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय)—सचिव
		(3) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)—सचिव	(3) उप सचिव—सचिव
5.	पेड़-5 [सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)/श्रम अधिकारी/सहायक कल्याण आयुक्त]	(1) अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष	(1) संयुक्त सचिव/प्रतिरिक्त सचिव—प्रध्यक्ष
		(2) आपर सचिव/संयुक्त सचिव—सचिव	(2) मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय)—सचिव
		(3) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)—सचिव	(3) उप सचिव—सचिव

टिप्पण 1—आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य से विभ किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाहियां उन विधिमाल्य महीं होती। यदि समिति के भावे से अधिक सदस्य उसकी बैठक में उपस्थित थे।

टिप्पण 2—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचित सभी आयोगों के वैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होती।

टिप्पण 3—यदि सेवा में किसी पद पर नियुक्त किसी अधिकारी पर उच्चतर पद पर प्रोप्रति के प्रयोजन के लिये विचार किया जाता है तो उस पेड़ में उससे ज्येष्ठ सभी अधिकारी पर इस बात के द्वारे हुए भी विचार किया जायेगा कि उन्होंने अपेक्षित वर्ती भी सेवा नहीं की है।

मनुसूची—4

[नियम 7 का उपनियम (4) वैधिक]

केन्द्रीय श्रम सेवा (मनुह “क”) के पेड़-5 (सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)/श्रम अधिकारी/(सहायक कल्याण आयुक्त) में सीधी भर्ती के लिये व्युत्पत्ति वैधिक और अस्ति अहृताएं, अनुभव और आयु सीमा।

(क) आयु-सीमा—35 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष सक प्रियल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियमिक तारीख, भारत में अध्याधिकारी में (उनसे विभ और अंदमाल और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये वित की गई अंतिम तारीख होती।

(छ) वैधिक और अस्ति अहृताएं और अनुभव आवश्यक

- (1) किसी ग्राम्यसाधन विकासान्वय की विद्युति या ग्राम्यत्व ;
- (2) इसी भाग्यसाधन विकासान्वय पर मध्य का विधि में इंद्रांशु ग्राम्यांशु, कायथ्रम कल्याण/वीक्षणिक संबंध/व्यक्तिगत प्रबंध में स्थानकातर विद्युति या विद्युति या समत्व ;
- (3) किसी भरकारी स्थापना/उद्योग या व्यवसाय संघ संगठन में श्रम ममस्याओं से निपटने /या उनके संबंध में कार्यवाह करने की किसी उपरदायित्व-पूर्ण विभिन्नता में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1.—अर्थसाधन अस्थिरा सुनिश्चित अस्थिरियों की दण्ड से मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अहसास (अर्थसाधन) मध्य लोक सेवा आयोग /मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जानियो और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दण्ड से तब शिखिल की जा सकती है (हे) जब जनन के किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा आयोग/मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आवश्यक विविधों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन ममदायों के अस्थिरी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें ।

शोल्लनीय—

अस्थिरी की मात्रावाला में जिन्हें किसी प्रादेशिक भाषा का भारतीय भाषा ।

[फाइल स. ए-39011/5/83-पी.एन जो.]

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 3rd February, 1987

NOTIFICATION

G.S.R. 75(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Labour Service Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Labour;
- (c) "departmental candidates" means all the existing officers holding Group 'A' posts recruited under the following rules—
 - (i) the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951;
 - (ii) the Chief Labour Commissioner (Central) and Joint Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1981;
 - (iii) the Deputy Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1962;
 - (iv) the Regional Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1984;
 - (v) the Assistant Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1958;
 - (vi) the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979;
 - (vii) the Ministry of Labour and Employment (Welfare Adviser) Recruitment Rules, 1965;
- and shall also include those officers who having been regularly appointed to the posts mentioned above but are on deputation on the date of commencement of these rules;

(d) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation of officers in any grade;

(e) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;

(f) "Government" means the Government of India;

(g) "Grade" means a Grade specified in Column 2 of Schedule I;

(h) "regular service", in relation to any Grade means the period or periods of approved service in that Grade rendered before or on or after the commencement of these rules and includes any period or periods—

(i) taken into account for the purpose of seniority in case of those appointed at the initial constitution; and

(ii) during which an officer would have held a duty post in that Grade but for being on leave or otherwise not available to hold such post;

(j) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

(k) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in clause (24) and (25) of article 366 of the Constitution;

(l) "Service" means the Central Labour Service constituted under rule 3.

3. Constitution of the Central Labour Service.—(1) There shall be constituted a Service known as the Central Labour Service consisting of members specified in rule 5

(2) All the posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, authorised strength and its review.—(1) The duty posts included in the various Grades of the Service, their number and the scales of pay, on the commencement of these rules, shall be as specified in Schedule I;

Provided that a duty post included in a particular Grade as mentioned in Schedule I shall be interchangeable with one another.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various Grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may, from time to time and in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in Schedule I, or may exclude from the Service a post so included in the said Schedule I.

(4) The Government may, from time to time and in consultation with the Commission, appoint an officer, whose post is included in the Service under sub-rule (3), to the appropriate Grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity as it thinks fit and fix his seniority in that Grade after taking into account his continuous regular service in the analogous Grade.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service, namely :—

- (a) persons appointed to duty posts under rule 6; and
- (b) persons appointed to duty posts under sub rule (4) of rule 4 and rule 7.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1), shall on such appointment be deemed to be the member of the Service in the corresponding Grade, applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1), shall be a member of the Service in the corresponding Grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

6. Initial constitution of the Service.—All the existing department candidates holding Group 'A' posts in various Grades on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to be appointed to the corresponding duty posts and the Grade of the Service in a substantive or officiating capacity as the case may be.

7. Future maintenance of Service.—(1) Any vacancy in any of the Grades referred to in Schedule I after the initial constitution of the Service as provided in rules 6 shall be filled in a manner hereafter provided in this rule—

- (a) appointments to various Grades of the Service shall be made in accordance with the method of recruitment, the field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower Grade and other eligibility conditions for appointment by promotion or transfer on deputation, as the case may be, as specified in Schedule II;
- (b) the selection of officers for promotion shall be made on the recommendation of the Departmental Promotion committee constituted in accordance with Schedule III;
- (c) The educational and other qualifications, experience and age limits for appointment by direct recruitment to Grade V [Assistant Labour Commissioner (Central)/Labour Officer (Central Pool)/Assistant Welfare Commissioner] of the Service shall be as specified in Schedule IV.

8. Probation.—(1) Every Officer appointed to the service either by direct recruitment or by promotion to Grade V shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this regard:

Provided further that any decision for extension of period of probation shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous period of probation and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, the officer shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in his appointment on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancy.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the Government without any reason being assigned, may—

- (a) if he was appointed by direct recruitment discharge him from Service in that post;
- (b) if he was appointed by promotion revert him to the post held by him immediately before such promotion.

(4) During the period of probation or any extension thereof, the officer may be required to undergo such courses of training and instructions and pass such examinations and tests as the Government may consider necessary as a condition to the satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the instructions issued by the Government from time to time in this regard.

9. Seniority.—(1) The inter-se seniority of the officers appointed to the various Grades mentioned in Schedule I at the initial constitution stage of the Service under rule 6, shall be determined according to the length of regular continuous service in the Grade subject to maintenance in the respective Grades of inter-se seniority of officers recruited under the rules mentioned in clause (c) of rule 2 ;

Provided that—

- (i) Assistant Labour Commissioner (Central), Labour Officers and Assistant Welfare Commissioners shall be equated but, however, all Assistant Labour Commissioner (Central) holding such posts on or before the 31st day of December, 1972, shall be en-block senior to Labour Officers;
- (ii) Senior Labour Officers and Regional Labour Commissioners (Central) shall be equated but, however, all the Regional Labour Commissioners (Central) holding such posts on or before the 2nd day of March, 1980, shall be en-block senior to Senior Labour Officers;
- (iii) Welfare Commissioners and Deputy Chief Labour Commissioners shall be equated.

(2) Officers appointed at the initial constitution shall be senior to those appointed subsequently.

(3) The seniority of the officers appointed to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the provisions contained in the Department of Personnel and Training O.M. No. 22011/7/86/FST, dated the 3rd July, 1986, as amended from time to time.

(4) The seniority of officers appointed under sub-rule (4) of rule 4 shall be fixed in the manner provided therein.

(5) The seniority of officers not covered under this rule, shall be determined by Government in consultation with the Commission.

Note.—In case the fixation of the seniority under this rule results in difficulties or anomalies, the same shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Appointment to the Service.—All appointments to the Service shall be made by the Controlling Authority for all the posts in various Grades of the Service.

11. Liability for service in any part of India and other conditions of service.—(1) The officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) The conditions of service of the members of the Service, in respect of matters for which no provision is made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of Central Civil Service in general.

12. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

13. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions to these rules with respect to any class or category of persons.

14. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

15. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services/posts in general.

16. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

17. Repeal and Saving.—(1) The following rules, in so far as they relate to posts to which these rules apply, are hereby repealed—

(i) The Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951;

(ii) The Chief Labour Commissioner (Central) and Joint Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1981;

(iii) The Deputy Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1962;

(iv) The Regional Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1984;

(v) The Assistant Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1958;

(vi) The Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979; in so far as they relate to the posts of Welfare Commissioner (Special Grade), Welfare Commissioner (Grade I and II), Deputy Welfare Commissioner and Assistant Welfare Commissioner;

(vii) The Ministry of Labour and Employment (Welfare Adviser) Recruitment Rules, 1965.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the said rules, shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

[F. No. A-39011/5/83-PLO]

SCHEDULE- I

[See rule 2(e)(g); rule 4(1), (3); rule 5(2), (3); rule 7(1) and rule 9(1)]

Name, Number and scale of pay of duty posts included in the various grades of the Central Labour Service
(Group 'A')

S.No.	Grade & Designation of the posts	**No. of post		Scale of pay
		Permanent	Temporary	
		3	4	
		(i)	(ii)	
1.	Grade I [Chief Labour Commissioner (Central)]	1		Rs. 2250-125/2-2500.
2.	Grade II [Joint Chief Labour Commissioner (Central)/Chief Adviser (Labour Welfare)]	-	2	Rs. 2000-125/2-2250.
3.	Grade III [Deputy Chief Labour Commissioner (Central)/(Welfare Commissioner)/Director (Training)/Deputy Adviser (Labour Welfare)]	2	19	Rs. 1500-60-1800.
4.	Grade IV [(Regional Labour Commissioner (Central))/(Senior Labour Officer)/Deputy Director (Training)]	28	49	Rs. 1100-50-1600.
5.	Grade V [(Assistant Labour Commissioner (Central))/(Labour Officer)/(Assistant Welfare Commissioner)] (The number of posts in Grade V includes posts which are reserved for deputation, training and leave).	190	48	Rs. 700-10-900-LB-10-1100-50-1300.
		Total	221	118

**Subject to variation according to workload

SCHEDULE-II

[See rule 7(1)(a)]

Method of recruitment, the field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower grade and other eligibility conditions for appointment of officers by promotion/transfer on deputation, as the case may be, to duty posts included in the various grades of the Central Labour Service (Group 'A')

Sl. No.	Name of the post	Method of Recruitment	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion.	Field of selection for transfer on deputation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Grade—I	Chief Labour Commissioner (Central) Rs. 2250-2500	By promotion, failing which by transfer on deputation	Promotion Grade II officers of the Central Labour Service (Group 'A') with 16 years regular service in Group 'A'	Transfer on deputation (1) (a) Officers of the All India Service with 15 years service as such; or (b) Officers under the Central Government/Central Service Group 'A' : (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iv) with 7 years service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and (2) Possessing experience in the field of Labour. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).
2. Grade—II	Joint Chief Labour Commissioner (Central)/Chief Adviser (Labour Welfare) (Rs. 2000-2250).	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion Grade III Officers of the Central Labour Service (Group 'A') with 5 years regular service in the grade. NOTE : In case Grade III officers of the Central Labour Service (Group 'A') with 5 years regular service in the grade are not eligible for promotion, Grade III officers with 10 years combined regular service in Grade III and Grade IV of the Central Labour Service (Group 'A') shall be considered for promotion.	Transfer on deputation (1) (a) Officers of the All India Service with 14 years service as such; or (b) Officers under the Central Government/Central Service Group 'A' : (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) (a) with 5 years service in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and (b) possessing experience in the field of labour

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Grade—III Deputy Chief Labour Commissioner (Central)/Deputy Adviser (Labour Welfare)/ Director (Training)/Welfare Commissioner. (Rs. 1500-1800).	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Grade IV officer of the Central Labour Service (Group 'A') with 5 years regular service in the grade. Note 1 : In case Grade IV officers of the Central Labour Service (Group 'A') with 5 years regular service in the grade are not eligible for promotion, Grade IV officers with 10 years combined regular service in Grade IV and Grade V of the Central Labour Service (Group 'A') shall be considered for promotion. Note 2 : The regular service rendered in the erstwhile grade of Labour Officers (Selection grade) prior to redesignation of the posts as Senior Labour Officers will also be taken into account for the purpose of reckoning requisite qualifying service for promotion.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government/Central Services Group 'A' (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs.1100-1600; and (b) possessing experience in the field of labour.	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).
4. Grade—IV Regional Labour Commissioner (Central)/Senior Labour Officer/Deputy Director (Training) (Rs.1100-1600)	By promotion	Promotion Grade V officers of the Central Labour Service (Group 'A') with 4 years regular service in the grade in accordance with orders issued by the Central Government on the subject.		(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
5. Grade—V (Assistant Labour Commissioner (Central)/Labour Officer/Assistant Welfare Commissioner). (Rs.700-1300).	(i) By promotion failing which by direct recruitment—33.1/3 % (ii) By direct recruitment 66.2/3 %	(i) 16-2/3 % of the promotion quota Welfare Administrator with 3 years regular service in the grade. (ii) 88-1/3 % of the promotion quota Labour Enforcement Officer (Central) with 3 years regular service in the grade.		

Note : Consultation with the Union Public Service Commission while making selection for appointment by transfer on deputation to Grade I, Grade II and Grade III shall not be necessary. Such consultation will, however, be necessary in the case of direct recruitment to Grade V.

SCHEDULE III

[See rule 7(1)(b)]

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotional confirmation to various grades of the Central Labour Service (Group 'A').

Sl. No.	Name of post	Group 'A' DPC (for Considering promotion)	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Grade I (Chief Labour Commissioner (Central))	(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Labour Secretary—Member. (iii) Additional Secretary/Joint Secretary—Member.	1. Labour Secretary—Chairman 2. Additional Secretary/Joint Secretary—Member.	
2.	Grade II (Joint Chief Labour Commissioner (Central)/Chief Adviser (Labour Welfare))	(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Additional Secretary/Joint Secretary—Member. (iii) Chief Labour Commissioner (Central)—Member.	1. Joint Secretary—Chairman 2. Chief Labour Commissioner (Central)—Member.	
3.	Grade III (Deputy Chief Labour Commissioner (Central)/Deputy Adviser (Labour Welfare)/Director (Training)/Welfare Commissioner)	(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Additional Secretary/Joint Secretary—Member. (iii) Chief Labour Commissioner (Central)—Member.	1. Joint Secretary—Chairman 2. Chief Labour Commissioner (Central)—Member.	
4.	Grade IV (Regional Labour Commissioner (Central)/Senior Labour Officer/Deputy Director (Training))	(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Additional Secretary/Joint Secretary—Member. (iii) Chief Labour Commissioner (Central)—Member.	1. Joint Secretary/Additional Secretary—Chairman. 2. Chief Labour Commissioner (Central)—Member. 3. Deputy Secretary—Member.	
5.	Grade V (Assistant Labour Commissioner (Central), Labour Officer/Assistant Welfare Commissioner)	(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Additional Secretary/Joint Secretary—Member. (iii) Chief Labour Commissioner (Central)—Member.	1. Joint Secretary/Additional Secretary—Chairman. 2. Chief Labour Commissioner (Central)—Member. 3. Deputy Secretary—Member.	

Note 1 : The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee had attended its meetings.

Note 2 : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note 3 : If an officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to the higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service.

SCHEDULE IV

(See sub-rule (4) of rule 7)

Minimum educational and other qualifications, experience and age limit for direct recruitment to Grade V [Assistant Labour Commissioner (Central)/Labour Officer/Assistant Welfare Commissioner] of the Central Labour Service (Group 'A')

(a) Age limit:- Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(b) Educational and other qualifications and experience :

Essential :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree in Law or Post-graduate degree or diploma in Social Work/Labour Welfare/Industrial Relations/Personnel Management of a recognised University/Institution or equivalent.
- (iii) 2 years experience in a responsible capacity in handling/dealing with labour problems in a Government establishment, industry or trade union organisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Working knowledge of a regional language other than candidate's mother tongue.

[File No A-39011/5/83-PL.O]

मा.का.नि. 76(अ) :- गण्डारित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु वारा प्रबन्ध मंत्रियों का प्रयोग करते हुए और कल्याण आयुक्त (मृद्गालय) (मसूह "क") थम मंत्रालय भर्ती नियम, 1978 का उन भारती के सिवाय स्थिरकान्त करने हुए ऐसे अधिकारियों में पदाने किया गया है या करने का लोप किया गया है, थम मंत्रालय में नियंत्रक (मसूहना) प्रारंभ कल्याण आयुक्त (मृद्गालय) के मसूह "क" पदों पर भर्ती की पदाने का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम थम मंत्रालय [नियंत्रक (मसूहना) और कल्याण आयुक्त (मृद्गालय) के मसूह "क" पद] भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये ग्राहण में प्रकाशन की तारीख की प्रथम होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमात्राः उन पदों की संघर्ष उनके वर्गीकरण और उनके वेतनमात्राः वह होंगे जो इन नियमों में उपाय अनुसूची के सभी 2 में 5 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रव्यवहार अन्तर्गत प्रादि । उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनमें संबंधित प्रव्यवहार वाले वे होंगी जो पूर्वोंका उक्त अनुसूची के सभी 6 में 15 में विविध हैं।

4. नियंत्रकाएँ वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हाते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय भरकार का यह समीक्षान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रव्यवहार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छीट दे सकती।

5. शिखिल करने की शक्ति । जहा केन्द्रीय भरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधार्य का समीक्षान है वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाच्छब्द करके तथा सघ लोक मेंवा आयोग में परामर्श करके उनके नियमों के किसी उपब्रह को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचन आदेश द्वारा लिया जाएगी।

६ स्थानिक इन शिल्पों की सोर्व दाता ऐसे प्रारंभिक, प्राथमिकता में सूख और अन्य लिंगायतों पर प्रकाश लवी जानेवाली किसी भी स्थानिक सामुदायिक दृष्टि इस संबंध में समय-समय पर निकाल गा आदिणा न गलगा, प्रत्यक्षीन। नाईया/घरसूनिया नहीं नाईया, मतानून गीता थी। अन्य लिंग प्रत्यय के अन्यस्थों के लिए उपबंध करना अप्रभावित है।

प्रवासी नाम	पर्वती की वर्गीकरण मंजुरी	वेतनमान	वेतनमान	वेतन पद प्रशंसा अन्वयन पद	प्रनम्‌सूची	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः सीमा केन्द्रीय शिविर सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 में प्रदीन प्रनलेय है या नहीं	सेवा में जाहे गए वर्षों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7	8
1 निदेशक (मंजुरीता)	1" साधारण केन्द्रीय कार्यभाग के साधारण शास्त्रपत्रित पर परिवर्तन किया जा मकाना	मंजुरी सम्ह 'क' के साधारण शास्त्रपत्रित पर परिवर्तन किया जा मकाना	2000-125/ 2-2250	नागू नदी होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	—

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोश्निति द्वारा या प्रतिसिद्धिकृति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भर्ते जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोग्राम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोग्राम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिज्ञियक्षित पर भ्यानान्तरण द्वारा

प्राचीन विद्या

13

(1) केम्ब्रिय अम सेवा (मधूह 'क') के प्रेड-२ या प्रेड-३ में कार्यस्त गेसे प्रधिकारी अन्होनि उस प्रेड में ३ वर्ष सेवा की है, या

(2) (क) (1) भ्रष्टिल भारतीय सवा के ऐसे अधिकारी जिन्होन उम स्प मे 14 वर्ष सका की है या

(ii) केंद्रीय सरकार/केंद्रीय सेवा मंड़ के अधीन पभ अधिकारी जा
मवृण पर धार्ण किए दुग हैं या जिन्होंने 1800 → 2000 या समनुच्छ
वेनसामान बताए पदो पर 2 वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1500—1800/2000 रु. या अमतुल्य बेतनमान बाले पदो पर
5 वर्ष सेवा की है, और

(भा) जिनके पास श्रम के खेत में अनुभव है।
 (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि जिसके अन्तर्गत उसी सगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक वहसे धारित कियी अन्य काहर बाला पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है साधारणतया पांच वर्ष से प्राधिक तही द्वारा।

अटि किसानीय प्रोलेटरि समिति है ता उसकी संगता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ खोक मेवा प्रायाग से परामर्श किया जाएगा

सप्तमी बोता

किसी भ्रष्टाचारी का पश्च पर निवृत्ति के लिए चयन करके समय सध लोक सेवा प्रायोग में परामर्श करना ग्राहित्यक नहीं होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए प्रायु सीमा अवधारण पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)
1	2	3	4	5	6	7	8
कल्याण प्रायुक्त (मुख्यालय)	1*	साधारण केन्द्रीय कार्यभार सेवा समूह "क" के राजपत्रिन प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय कार्यभार सेवा समूह "क" के राजपत्रिन प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1800-100- 2000 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए प्रायु सीमा अवधारण पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो।
प्रायु अवर्त्तनाएं
प्रायु भारतीय सेवा समूह "क" की वशा
में लागू होगी या नहीं

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिष्ठित किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय अम सेवा समूह "क" के क्रेड-3 में कार्यरक्त ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस पेड़ में 3 वर्ष सेवा की है ; या
 - (2) (क) (i) अधिकल भारतीय सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 10 वर्ष सेवा की है ; या
 - (ii) केन्द्रीय भरकार/केन्द्रीय सेवा समूह "क" के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंनि 1500-1800/2000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; और
 - (ख) जिनके पास श्रम के क्षेत्र में अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भान्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ सेवा सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

लागू नहीं होता

15

पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का अवन करने समय सभ सेवा सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा।

[फाइल संख्या ए-39011/5/83-प्र.ए.ल.प्र.]

करनल मिह, संयुक्त सचिव

G.S.R. 76(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Welfare Commissioner (Headquarters) (Group 'A') Ministry of Labour Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts of Director (Vigilance) and Welfare Commissioner (Headquarters), in the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour [Group 'A' posts of the Director (Vigilance) and the Welfare Commissioner (Headquarters)] Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the Schedule appended to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Director (Vigilance)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation according to workload.								
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. : whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transf. & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation :— (1) Officers of the Central Labour Service (Group 'A') working in Grade II or Grade III with 5 years' service in the grade; or (2)(a)(i) Officers of the All India Service with 14 years' service as such; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting officer for appointment to the post.			

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
			<p>(ii) Officers under the Central Govt./Central Service Group 'A' holding analogous posts, or with 2 years service in posts in the scale of Rs.1800-2000 or equivalent, or</p> <p>(iii) With 5 years service in posts in the scale of Rs.1500-1800/- 2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in the field of labour.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Dept. shall not exceed 5 years).</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Welfare Commissioner (Headquarters)	1*	General Central Service	Rs. 1800-100- 2000.	Not applicable					
*Subject to variation according to workload.		Group 'A' Gazetted.							

11	12	13	14	15
Not applicable	By transfer on deputation Transfer on deputation :-	<p>(1) Officers of the Central Labour Service (Group 'A') working in Grade III with 3 years' service in the grade; or</p> <p>(2) (a)(i) Officers of the All India Service with 10 years' service as such; or</p> <p>(ii) Officers under the Central Govt./ Central Services Group 'A' holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in the field of labour.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).</p>	Not applicable	Consultation with the U.P.S.C. not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

[F. No. A-39011/5/83-PLO]
KARNAIL SINGH, Jr. Secy.

